

宁波市工商业联合会

关于印发《宁波市清廉民营企业建设 评价标准（试行）》的通知

各区县（市）工商联：

为进一步推进清廉民营企业建设，更好地指导清廉示范企业创建活动，市工商联结合《推进清廉民营企业建设的实施意见》精神，制定了《宁波市清廉民营企业建设评价标准（试行）》。现印发给你们，请参照标准指导清廉示范企业创建工作。

联系人：市工商联宣教部 汪剑莹 李斌

联系电话：89385323 89185140

附件：宁波市清廉民营企业建设评价标准（试行）



宁波市清廉民营企业建设评价标准（试行）

一级指标	二级指标	三级指标	建设标准	赋分
组织建设 17分	组织体系	党的纪检组织设立	企业设立党的基层委员会、党的纪律检查委员会；设立党的总支部（支部）委员、纪律检查委员。	2分
		党的纪检组织作用发挥	围绕企业生产经营的中心任务和质量效益核心指标开展效能监察，组织廉洁谈话，加强廉洁制度建设，负责企业腐败行为的举报受理、调查和处理。	3分
	工作机制	廉洁从业承诺	有健全的企业廉洁承诺制度，企业高管和财务、基建、质量、采购、销售等重点部门人员定期签订廉洁从业承诺书，企业高管每年开展述廉活动，并建立廉洁档案。	4分
		内部监督检查	有内部监督检查机构，积极推进账目核查、内部审计与经销商、客户定期联系等。	4分
		建立查处工作流程	由企业专门机构牵头，会同企业相关部门，针对不同层级人员、不同种类案件设有相应的查处流程。	4分
	制度建设 25分	防控制度建设	合同制度建设	有合同管理的相应制度，且制度成体系化。
招投标制度建设			在基建、采购、销售及服务外包等重点环节都有相应制度，且制度成体系化。	5分
民主监督制度建设			有健全的事务公开、民主管理、民主监督等制度。	5分
合规制度建设		合规管理制度建设	制定全员普遍遵守的合规行为规范，针对重点领域、重点人员制定专项合规管理制度。	5分
		合规操作规定、办法	建立一整套合规管理组织架构及职责规定、合规风险管理办法、合规绩效评价办法、合规委员会会议制度等相关制度、规定。	5分

文化 建设 20分	清廉教 育培训	廉洁从业 教育	将廉洁从业教育纳入新员工入职培训、员工晋升 培训内容中，并贯穿于员工岗位教育。	5分
		案例警示和 法纪教育	经常组织清廉法纪教育，组织观看清廉教育警示 片。	4分
		示范教育	以清廉先进岗位、人物的表彰宣传为载体，开展 示范教育。	4分
	清廉文 化养成	营造清廉文 化理念	清廉文化已成为企业文化的重要内容，设有宣传 阵地和窗口，或制度上墙。	4分
		开展清廉文 化活动	经常开展各种有益于清廉文化建设的活动（如开 展廉洁好家风、清风之旅、红色教育、廉洁书画 征文比赛等）	3分
诚信 守法 建设 30分	诚信 经营	具有契约 精神	无不良信用，不逃废债，守合同重信用。	5分
		恪守市场 规则	不发布虚假信息，不生产假冒伪劣产品，不欺诈 消费者，不侵权。	5分
	守法 经营	环境信用 评级	环境信用达标企业。	5分
		安全生产 评价	安全生产标准化达标企业。	5分
		和谐劳动 关系	健全完善劳动合同管理制度，规范劳动合同签订、 履行、变更和解除，建立工资集体协商制度，三 是缴纳五险一金，不欠薪。	5分
		影响力 评价	因在诚信守法方面受到市级以上党委政府表彰， 或企业涌现出对诚信守法具有示范引导意义的影 响力事件。	5分
企业 家评 价 8分	企业家 自身形 象	社会职务 和荣誉	担任县市区级以上党代表、人大代表、政协委员； 获得市级以上社会主义优秀建设者称号。	2分
		社会责任	在遵纪守法，照章纳税，关爱员工，热心公益慈 善事业等方面拥有良好口碑。	2分
	清廉建 设重视 程度	支持清廉 建设	在经费、制度、人力上对企业清廉建设给予充分 的保障。	2分
		自身作用 发挥	在企业清廉建设中起到表率引领和示范作 用。	2分

注：对两年内发生过行贿、逃税，发生过违法、重大违纪行为的，或有较大负面影响事件产生的民营企业，不纳入清廉民营企业评价。